

# 地方独立行政法人栃木県立がんセンター女性活躍推進

## 一般事業主行動計画

2021年4月

### 1 目的

「女性活躍推進法」に基づき、地方独立行政法人栃木県立がんセンターに在職する職員を対象に、職員を雇用する事業主として女性職員の力を病院運営において最大限に活用するとともに、女性の活躍を推進するため、次のように行動計画を策定する。

### 2 計画期間

2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間（必要に応じ見直し）

### 3 目標と取組内容・実施時期

目標1：部署別の月あたりの平均残業時間を20時間以下とする。

<取組内容>

2021年4月～

- ・ 部署別、職員別の毎月の時間外勤務の状況を把握し、業務の見直しを行うなど時間外勤務の削減に努める。
- ・ 長時間勤務の職員に対しては、産業医との面談など、心身の健康状態に異常がないかを確認する。

目標2：有給休暇の平均取得率を60%以上とする。

<取組内容>

2021年4月～

- ・ 有給休暇の取得状況を定期的に管理し、取得日数が少ない職員に対しては早期に声かけを行うなど、取得促進を行う。